



Regroupement pour la Valorisation de la Paternité



Rapport d'évaluation de la Su-Père conférence

17 février 2009

Réalisé par Michèle Demers

Agent aux communications

Révisé et approuvé par Raymond Villeneuve

Directeur

Mars 2009

Tables des matières

1. Introduction et mise en contexte.....	p.3
2. Profil des participants.....	p.4
3. Profil des organismes d'appartenance des participants.....	p.5
4. Profil des conférenciers.....	p.6
5. Popularité des sujets traités.....	p.7
6. Grille d'appréciation.....	p.8
7. Questions ouvertes.....	p.9
8. Conclusion.....	p.12

1. Introduction et mise en contexte

La TROISIÈME SU-PÈRE CONFÉRENCE se déroulait le 17 février 2009 à la Maison de la culture Maisonneuve à Montréal. Pour la somme de vingt-cinq dollars pour les membres du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP) et trente-cinq pour les non-membres, les participants pouvaient assister à 2 conférences-échange, un dîner et participer gratuitement à un coquetel-dînatoire lors d'un 5 à 7.

Nous avons accueilli les participants à 9h00. 169 personnes étaient présentes incluant les 23 conférenciers et les 2 invitées d'honneur, Francine Faubert, présidente de la Fédération québécoise des organismes communautaires famille (FQOCF) et Lucie Thibodeau, présidente de l'Association pour la Santé Publique du Québec (ASPQ).

Après le dîner, le directeur du RVP, Raymond Villeneuve, en présence de Madame Marie Rhéaume, présidente et directrice-générale du Conseil de la famille et de l'enfance, a présenté les réflexions du regroupement sur le rapport annuel de cette organisation portant sur l'engagement des pères de même que ses propositions au gouvernement.

Lors de la clôture de l'événement, M. Villeneuve, en compagnie de la directrice de l'ASPQ, Madame Lucie Granger, a dévoilé la mise sur pied de deux prix, soit le Prix PATERNITÉ qui sera remis à une initiative exemplaire favorisant l'engagement paternel et le Prix hommage décerné à une personne ayant apporté une contribution exceptionnelle à la valorisation de la paternité.

Finalement, le cocktail-dînatoire fut réalisé en collaboration avec l'organisme l'Hirondelle qui soulignait d'ailleurs lors de cet événement son trentième anniversaire. Plus de deux cent personnes ont assisté à l'événement et la ministre de l'Immigration et des communautés culturelles, madame Yolande James, était présente.

Ce document vise à mettre en lumière les faits saillants de la TROISIÈME SU-PÈRE CONFÉRENCE afin de permettre de mieux cerner les points forts et les points à améliorer lors de la prochaine édition de l'événement.

Notre démarche consiste à traiter les données quantitatives recueillies à l'aide de la grille d'appréciation et les données qualitatives compilées, avec les différentes questions ouvertes.

Le présent rapport compile 73 formulaires d'appréciation. Seule la journée de la SU-PÈRE CONFÉRENCE a été évaluée. Les événements entourant celle-ci comme le cocktail-dînatoire et la journée du 18 février qui a suivie n'ont pas été évalués.

2. Profil des participants

180 personnes se sont inscrites à l'événement. 11 personnes ne s'étant pas présentées, nous avons accueilli 169 participants lors de la TROISIÈME SU-PÈRE CONFÉRENCE. Il y avait 109 femmes (60,56%) et 60 hommes (39,44%). Il s'agit d'un nombre de participants supérieur de 34 personnes à celui de la DEUXIÈME SU-PÈRE CONFÉRENCE présentée en 2008.

Sur les 169 personnes présentes, 73 d'entre elles ont rempli et remis le formulaire d'appréciation représentant un taux de participation de 43,20%. 17 questionnaires ont été remplis par des hommes (23,29%) et 57 par des femmes (76,71%). Des 73 répondants, 69 nous indiquaient leur profession. Ce moyen de recensement nous a aidé à déterminer le profil des participants à la Su-Père conférence.

Il y avait donc :

- 8 coordonnateurs communautaires¹
- 7 travailleurs sociaux²
- 6 directeurs d'organisme communautaire³
- 5 intervenants en milieu familial⁴
- 4 intervenants communautaires et sociaux⁵
- 4 travailleurs communautaires⁶
- 4 infirmières
- 4 mères visiteuses
- 4 chercheurs⁷
- 3 pères
- 2 agentes de planification gouvernementale
- 2 psychothérapeutes
- 2 psychoéducateurs⁸
- 2 éducatrices spécialisées
- 2 étudiants universitaires en travail social
- 1 personne issue du milieu universitaire
- 1 conseillère ministérielle
- 1 intervenante périnatale
- 1 agente de planification
- 1 médiatrice familiale
- 1 sociologue
- 1 aide en maison des familles
- 1 retraité
- 1 électricien
- 1 horticulteur.

¹ Veuillez noter que le masculin a été privilégié afin d'alléger le texte

²Idem

³Idem

⁴Idem

⁵Idem

⁶Idem

⁷Idem

⁸Idem

3. Profil des organismes d'appartenance des participants

Les 169 personnes ayant participé à la SU-PÈRE CONFÉRENCE provenaient de 86 organismes différents, soit 12 organismes de plus que l'année précédente. De plus, 43 des organismes présents, l'étaient pour une deuxième année consécutive et les 43 autres en étaient à leur première expérience.

Nous avons relevé :

- L'Agence de santé et de services sociaux Chaudière Appalaches,
- L'Association de Santé Publique du Québec (ASPQ)
- Le Carrefour Action Municipale et Famille
- Le Carrefour d'hommes en changement (CHOC)
- Le Carrefour Familial des Moulins
- Le Carrefour familial Hochelaga
- La maison Oxygène
- Centraide du Grand Montréal
- Le Centre communautaire Val-Martin
- Le Centre de santé de Chibougamau
- Le Centre de solidarité familiale Sourire sans Faim
- Chez-nous, entre hommes inc.
- Cible famille Brandon
- Le CLSC Ahuntsic
- Le CLSC Hochelaga-Maisonneuve
- Le CLSC des Rivières
- Le CLSC N.D.G. de Montréal Ouest
- Le CLSC Rosemont
- Le CLSC St-Gabriel-de-Brandon
- Le CLSC St-Henri
- Le CLSC St-Michel
- Le CLSC Villeray
- La Commission scolaire de Montréal (CSDM) Hochelaga Maisonneuve
- Le Conseil de gestion de l'assurance parentale
- La Régie des Rentes du Québec
- Le Conseil de la famille et de l'enfance
- CooPère Rosemont
- Le CPE Les Bourgeons-Soleil
- Le CSSS Ahuntsic Montréal-Nord
- Le CSSS Argenteuil
- Le CSSS Cavendish
- Le CSSS de Lanaudière
- Le CSSS de Laval
- Le CSSS Jeanne-Mance
- Le CSSS de l'Ouest-de-l'Île
- Le CSSS Montmagny-L'Islet
- Le CSSS Pierre-Boucher
- Le CSSS Pointe de l'Île
- Le CSSS St-Léonard et St-Michel
- Le CSSS Vieille Capitale
- Défi Famille Matawinie
- Le bureau de la députée provinciale de Hochelaga-Maisonneuve
- La Direction de la santé publique Montréal-Centre (DSP)
- La Direction de la Santé Publique de Québec
- La DSP de la Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine
- La DSP de la Montérégie
- Entraide pour Hommes de la Vallée-du-Richelieu
- Espace-famille Villeray
- Famijeunes
- La Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)
- La Fondation de la Visite
- GRAVE-ARDEC
- Grossesse-Secours
- Le Groupe RePère Érable
- Info-Éveil de la région de Matane
- Initiatives 1, 2, 3, GO! Ahunatic

- Initiative 1, 2, 3 GO! Longueuil
- Institut de recherche pour le développement social des jeunes (IRDS)
- L'après rupture
- La maison des familles de Granby et région
- La Parentèle de Laval
- Les Relevailles de Montréal
- L'Hirondelle
- La Maison des familles de Mékinac
- La Maison de la famille St-Michel
- La Maison de la famille Drummond inc.
- La Maison des familles de Mercier-Est
- La Maison Parent-aise
- Masculinités et Société
- Le Ministère de la Famille et des Aînés-direction de Montréal
- Le Ministère de la Santé et des Services Sociaux
- MomentHom
- Pause-Famille
- Pères Séparés Inc.
- Pro-gam inc.
- Réseau d'appui aux familles monoparentales et recomposées de l'Estrie (RAME)
- Le Regroupement Entre-Mamans
- Le Secrétariat à la condition féminine
- L'Université de Montréal
- L'Université du Québec en Outaouais
- L'Université de Sherbrooke
- L'Université d'Ottawa
- L'Université Laval
- L'Université du Québec à Montréal
- L'Université du Québec à Trois-Rivières
- Le YMCA Saint-Laurent

4. Profil des conférenciers

Il y avait 23 conférenciers, dont 15 femmes et 8 hommes lors de la TROISIÈME SU-PÈRE CONFÉRENCE. Les deux invitées d'honneur étaient également des femmes. Le nombre de conférenciers a augmenté de 2 comparativement à l'année précédente. En 2008, il y avait 6 femmes et 15 hommes.

Les professions des panélistes se divisaient comme suit :

- 4 directrices générales d'organismes communautaires
- 3 organisateurs-rices communautaires
- 3 Intervenants communautaires
- 2 pères et coordonnateurs scientifiques de Masculinités et Société
- 2 chercheurs-es
- 1 agente de programmation, de planification et de recherche
- 1 travailleur social
- 1 actuaire
- 1 conseillère Affaires internationales et Ressources financières
- 1 PHD, t.s, professeure
- 1 coordonnatrice des services cliniques
- 1 Coordonnatrice de la programmation
- 1 professeure, titulaire de la Chaire Richelieu de recherche sur la jeunesse, l'enfance et la famille

- 1 animatrice-intervenante

Les organismes d'appartenance des panélistes se présentaient comme suit :

- Carrefour Familial Hochelaga
- Centre jeunesse de Montréal-Institut universitaire
- CHOC-Carrefour d'HOmmes en Changement
- Cible Famille Brandon
- CLSC St-Gabriel
- CLSC St-Michel
- Conseil de gestion de l'assurance parentale
- CSSS AM-N, secteur Ahuntsic
- CSSS de St-Léonard et St-Michel CLSC Saint-Michel
- Direction de la santé publique Montréal-Centre
- Direction de santé publique, Agence de santé et des services sociaux de Montréal
- L'École de services sociaux de l'Université Laval
- Entraide pour hommes de la Vallée du Richelieu
- Équipe Masculinité et Société, Université Laval
- FAMIJEUNES
- Fédération des Associations de Familles Monoparentales et Recomposées de Québec
- Maison de la famille de St-Michel/Groupe Orpères
- Pause-Famille
- Repère
- Réseau d'appui aux familles monoparentales et recomposées de l'Estrie (RAME)

5. Popularité des sujets traités

Six ateliers étaient présentés pendant deux périodes, soit celle du matin et celle de l'après-midi. La première période présentait simultanément *Le congé de paternité*, *La place des pères dans les organismes communautaires Famille (OCF)* et *Les pères et le programme SIPPE (Services intégrés en périnatalité)*. La deuxième période quant à elle présentait les ateliers *Être femme et intervenir auprès des hommes*, *La présentation des résultats de recherche-action du projet Relais-pères* et *Les pères dans les familles recomposées*.

L'atelier ayant recueilli le plus grand nombre d'inscriptions fut *Les pères et le programme SIPPE* et celui avec le moins d'inscriptions, *Le congé de paternité*. Voici un aperçu de nombre d'inscriptions par atelier.

- (71) *Les pères et le programme SIPPE*, période du matin
- (70) *Être femme et intervenir auprès des hommes*, période de l'après-midi
- (63) *La place des pères dans les OCF*, période du matin
- (49) *Les pères dans les familles recomposées*, période de l'après-midi
- (44) *Résultats de recherche-action Relais-pères*, période de l'après-midi
- (30) *Le congé de paternité*, période du matin

Pendant l'événement, les gens pouvaient circuler librement d'un atelier à l'autre. Il est donc possible que des individus aient assisté à un atelier différent de celui qu'ils avaient initialement

indiqué sur leur formulaire d'inscription. Quelques invités ont aussi choisi de circuler librement entre les ateliers tout au long de la journée, particulièrement les invités de marque, les conférenciers et les membres du conseil d'administration du RVP. Il faut souligner également que quelques individus se sont inscrits soit, la veille de l'événement ou alors le matin même, sans préciser au préalable leur choix d'atelier.

6. Grille d'appréciation

Cochez la case appropriée	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait	Total (73 fiches)
L'accueil	58	15			73
Le déroulement	49	23	1		73
L'horaire	44	19			63
Les thèmes	40	25	1		66
Atelier 1A (Le congé de paternité)	10	4			14
Atelier 1B (Place des pères, OCF)	22	3			25
Atelier 1C (Programme SIPPE)	23	9	4		36
Atelier 2A (Intervenante/ hommes)	23	14	4		41
Atelier 2B (Relais-pères)	8	5	1		14
Atelier 3B (Familles recomposées)	6	9	1		16
Dîner	50	15	1		66
Réflexion rapport du Conseil	52	12			64
Satisfaction générale	46	15	1		62

En analysant les réponses compilées dans la *Grille d'appréciation*, on peut d'abord préciser que les nombres recueillis dans la colonne *Total*, n'arrivent pas tous à 73, soit le nombre de fiches reçues. Cette réalité s'explique par le fait que certains répondants ont omis de cocher des cases ou se sont abstenus.

Les données recueillies nous permettent de comprendre que la majorité des répondants, soit plus de 88% d'entre eux, ont déclaré être *Satisfaits* ou *Très satisfaits* de l'ensemble des catégories. De plus, 100% des répondants ont affirmés être *Satisfaits* ou *Très Satisfaits* de l'accueil, de l'horaire, de l'atelier 1A *Le congé de paternité*, de l'atelier 2B *La place des pères dans les organismes communautaires famille*, et de la réflexion du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité sur le rapport du Conseil de la famille et de l'enfance.

Les deux ateliers qui ont reçu le plus haut taux de satisfaction sont Le congé de paternité (100% se disent *Satisfaits* ou *Très Satisfaits*) et *La place des pères dans les organismes communautaires famille* (100% se disent *Satisfaits* ou *Très Satisfaits*).

D'un autre côté, les ateliers qui ont obtenu un taux de satisfaction le moins élevé sont *Les pères et le programme SIPPE* (88,89% se disent *Satisfaits* ou *Très satisfaits*) et *Être femme et intervenir auprès des hommes* (90,24% affirment être *Satisfaits* ou *Très satisfaits*). Toutefois, il nous est très difficile d'être exhaustif sur la question puisque le taux d'appréciation a été calculé

sur le total de répondants de chaque atelier. Le nombre de participants ayant remis sa fiche d'appréciation n'étant pas équivalent, cela peut fausser les résultats obtenus et ne pas représenter adéquatement le véritable taux de satisfaction. Nous comprenons que cette méthode d'évaluation comporte donc des limites.

Toujours pour l'appréciation des ateliers, nous constatons que 92,86% des répondants disent être *Satisfaits* ou *Très Satisfaits* de l'atelier 2B, *La présentation de résultats de recherche-action Relais-père* et 93,75% disent être *Satisfaits* ou *Très satisfaits* de l'atelier 3B portant sur *La place des pères dans les familles recomposées*.

Un dernier paramètre concernant les ateliers peut être évalué. Il s'agit du nombre de répondants par atelier, comparativement au nombre de répondants inscrits à ce même atelier. Ainsi, l'atelier avec le plus haut taux de réponses est le 2A *Être femme et intervenir auprès des hommes* avec 58,57% suivi de l'atelier 1C *Les pères et le programme SIPPE* avec 50,70%, 1A *Le congé de paternité* avec 46,67%, 1B *La place des pères dans les organismes communautaires famille* avec 39,68%, 2C *Les pères dans les familles recomposées* avec 32,65% et finalement, 2B *La présentation des résultats du projet de recherche-action Relais-Pères* avec 31,82%.

Voilà ce que nous révèle l'analyse des données quantitatives. Nous pouvons déjà affirmer que le taux de satisfaction a été très élevé chez la très forte majorité des participants de la TROISIÈME SU-PÈRE CONFÉRENCE.

7. Questions ouvertes

Vous trouverez, ci-dessous une évaluation qualitative élaborée suite à la compilation des réponses aux cinq questions ouvertes du formulaire d'appréciation.

1. Qu'avez-vous le plus apprécié au cours de la TROISIÈME SU-PÈRE CONFÉRENCE ?

En réponse à cette question, nous avons pu établir 12 catégories de réponses différentes soit : un atelier spécifique, les thèmes abordés, les échanges – rencontres – partage d'expériences, la logistique – l'organisation, les ateliers en général, la réflexion sur le rapport annuel du Conseil de la famille et de l'enfance, la participation et les participants, les conférenciers, l'évolution de l'importance accordée au sujet de la paternité, l'ambiance et l'atmosphère de la journée, l'appréciation générale et le dîner.

La grande majorité des commentaires exprimés traitent des ateliers, des thèmes, de la logistique, de la réflexion sur le rapport du Conseil de la famille et de la richesse des rencontres et des échanges. Nous déduisons de ces réponses que les participants ont apprécié le fait de rencontrer des gens de différents organismes tout en ayant la chance d'échanger avec eux sur la paternité. En outre, nous dénotons que les participants sont heureux de constater que le

sujet de la paternité prend de plus en plus d'importance dans la société québécoise. Ces derniers considèrent aussi que la SU-PÈRE CONFÉRENCE est un excellent moyen pour augmenter leur motivation face à leur travail et ainsi les aider à poursuivre leur démarche professionnelle.

Il est important de souligner l'appréciation unanime quant à la présentation du directeur du RVP sur le rapport du Conseil de la famille et de l'enfance. Les participants ont signalé les qualités d'orateur de M. Villeneuve tout comme son dynamisme et la qualité des recommandations faites au gouvernement.

Finalement, nous constatons que la diversité des conférenciers, de même que leurs différentes expériences professionnelles ont fait le bonheur des participants.

2. Quelle amélioration apporteriez-vous lors d'une reprise de cet événement ?

Cette question nous permet de constater à quel point les participants aimeraient approfondir davantage les différents sujets exposés dans les ateliers. Nous comprenons également, de par leurs propos, que les participants désirent recevoir plus de documents, plus de détails et participer à plus d'ateliers. Il faut noter également que la présence de représentants de l'organisme L'Après-rupture a perturbé de plusieurs participants. Il a été mentionné notamment que les participants auraient probablement apprécié davantage les ateliers sans la présence de ces personnes et que leurs commentaires ont nui à la qualité des périodes de questions et à l'enrichissement qu'ils ont pu en acquérir.

Certains commentaires sur la logistique nous permettent de dénoter les améliorations que nous pourrions apporter l'an prochain à l'événement.

Des thèmes nous ont aussi été proposés par les participants. Par exemple : Les trucs d'intervention pour s'adresser aux pères, pères avec enfants en CPE, père homosexuel, naissance du 1^{er} enfant et réaction du père, comment rejoindre les pères, coparentalité ou l'intervention auprès des couples parents.

3. Avez-vous l'intention de visionner et d'utiliser le DVD de la 2^e Su-Père conférence?

Nous avons posé cette question dans le but de comprendre si la distribution du DVD de la SU-PÈRE CONFÉRENCE était appréciée par les participants.

Nous réalisons que cet outil est apprécié par plus de 88% des répondants puisque nous avons reçu 67 réponses à cette question et que 60 d'entre elles étaient positives. De plus, 14 des répondants ont affirmé qu'ils l'utiliseraient dans leur milieu de travail et le partageraient avec leurs collègues.

4. Aimeriez-vous pouvoir retrouver les présentations power point des conférenciers sur le site Internet du RVP

Une nouveauté cette année, le RVP a décidé de mettre en ligne sur son site Internet, les présentations disponibles des différents conférenciers. Nous voulions encore une fois évaluer la pertinence de cette action.

Plus de 90% des répondants ont affirmé qu'ils aimeraient pouvoir se procurer les présentations des conférenciers afin de bénéficier du matériel des conférences auxquelles ils n'ont pu participé. Nous avons reçu 65 réponses à cette question sur les 73 fiches compilées et 59 de celles-ci étaient favorables à la mise en ligne des documents.

5. Commentaires

La grande majorité des commentaires exprimait des félicitations à l'égard du RVP et le désir de répéter l'expérience à nouveau l'an prochain. Les participants disent repartir davantage outillés et motivés. Le coût très peu élevé est également apprécié de même que la diversité des sujets abordés et la qualité des conférenciers.

8. Conclusion

L'analyse des données quantitatives et qualitatives recueillies grâce au formulaire d'appréciation nous permet de constater que la TROISIÈME SU-PÈRE CONFÉRENCE a encore une fois cette année remportée un vif succès auprès des participants. Nous souhaitons donc poursuivre cette expérience pour une quatrième année consécutive en prenant soin d'apporter les améliorations nécessaires afin de répondre aux attentes des participants.

L'équipe du RVP

Raymond Villeneuve
Directeur

Michèle Demers
Agente aux communications