



Bourse de doctorat sur les pères

Dans le cadre du Gala Paternité 2018, Guadalupe Puentes-Neuman, professeure au Département de psychologie et directrice du Programme d'intervention père-enfant *Avec papa c'est différent!* de l'Université Sherbrooke, en collaboration avec le Regroupement pour la valorisation de la paternité (RVP) remettront une bourse de 3 000\$ à un(e) étudiant(e) qui réalise sa thèse de doctorat sur le thème des pères. En particulier, la bourse servira à soutenir un travail de thèse de doctorat contenant une dimension de collaboration avec les milieux d'intervention communautaires dans le développement plus large de connaissances sur les pères, la paternité, la relation père-enfant, le soutien à la paternité ou la coparentalité.

Les candidat(e)s sont invité(e)s à soumettre un dossier contenant les éléments suivants :

- Une lettre de motivation (max 2 pages, simple interligne) décrivant les raisons pour lesquelles la bourse devrait leur être attribuée;
- Une description (max 2 pages, simple interligne) de leur projet de thèse de doctorat;
- Une copie de leur plus récent relevé de notes de leur programme de doctorat.

Le dossier doit être acheminé par courriel à g.puentes@usherbrooke.ca au plus tard le 5 février 2018 à 17h. Le ou la candidate sélectionnée sera contactée dans la semaine du 12 février (les candidats ou candidates non sélectionnées ne seront pas contactées). L'annonce publique sera faite le 22 février lors du Gala Paternité 2018.

Le ou la candidate sélectionné(e) devra être présent(e) pour la remise de la bourse lors du Gala Paternité. Au besoin, le RVP assumera les frais de déplacement.

Critères d'évaluation des dossiers :

- Qualité de la description de l'objet de la thèse de doctorat en lien avec la thématique du père et de la paternité
- Qualité scientifique du projet de thèse et potentiel de contribution du projet à l'avancement des connaissances sur les pères et la paternité
- Pertinence de la dimension communautaire mise en œuvre dans le projet de thèse