

Initiative de concertation des ressources paternité dans Lanaudière



Jean-François Doucet

membre du comité régional pour la promotion de la paternité dans Lanaudière
Directeur centre de Ressources pour hommes du sud Lanaudière



Le Comité régional pour la promotion de la paternité dans Lanaudière

Une vingtaine d'année d'expériences et d'existences

- À l'origine, les forces en présence:
 - L'intérêt des participants qui venaient de suivre une formation
 - La diversité des milieux
 - L'isolement des intervenants et le besoin de se regrouper
 - Le besoin de soutien pour innover dans son milieu

Objectifs du Comité régional lors de sa création en 2002

- Favoriser la concertation des intervenants et des intervenantes de milieux différents susceptibles de rejoindre des pères;
- Poursuivre la sensibilisation et la formation des personnes de différents secteurs intervenant auprès des pères dans la région Lanaudière;
- Susciter, soutenir et encourager des initiatives auprès des pères dans les différents milieux;
- Promouvoir l'importance de la paternité dans la population en général.

Composition du Comité Régional

- Regroupe des personnes mixtes, provenant d'organisations:
 - Du réseau de la santé (CISSSL)
 - Du milieu communautaire (Centre de ressources pour hommes, Au cœur de l'il, Maison oxygène Joliette Lanaudière, ECOL)
 - Du réseau de l'éducation
 - Couvre les différents secteurs géographiques de la région de Lanaudière (MRC)

Activités du Comité au fil des ans

- Recherches (2), formations , colloques (3), réseautage
- Créations d'outils: calendriers, recueil, affiches, dépliants
- Projet commun
 - Un père pour apprendre, Semaine de la paternité
- Représentations diverses: recherche au CISSSL, CREVALE, Maison Oxygène, santé bien-être des hommes, etc.
- En cours, approfondissement de différents thèmes:
 - Semaine de la paternité, Pères immigrants
 - Politique familiale dans les municipalités
 - Pères ados

Valeurs et Facteurs de réussite

- Approche positive et familiale
- Paternité au cœur de nos vies
- Reconnaissance de la spécificité du père
- Ancrage des intervenants dans leur milieu
- Support mutuel des partenaires entre eux
- Besoins des pères en priorité
- Diversité des initiatives et contamination mutuelle
- Projets qui nous gardent en action
- Présence de pères dans différentes organisations
- Support de l'organisation communautaire et ou APPR
- Soutien financier de la TLSBEH
- Pas à pas... en cueillant les opportunités vers l'avant

Une approche positive de la paternité

- La paternité considérée comme une dimension importante de la vie, non comme une problématique
- La reconnaissance de l'importance et de la spécificité du rôle du père auprès de l'enfant et dans la famille

Des acteurs incontournables

- Les paternités sont bien vivantes, mais trop souvent vécues dans l'ombre « Mettons-la en valeur »

Nous y croyons!

Des fils et des filles d'un père!

- Un premier dénominateur commun chez les personnes qui composent le Comité...
- Ne sommes-nous pas tous et toutes, d'abord et avant tout, des fils et des filles d'un père.

Osez se l'avouer!

- Une qualité, une photo, une chose qu'il nous a appris, une activité à faire avec lui (semaine de la paternité)

Une dimension importante de nos vies!

Avec ses particularités, ses forces, ses limites...

L'ancrage des intervenants-es et des pères dans leur milieu

- Les participants-es considérés plus que des figurants-es... mais des personnes intéressées à poser des actions concrètes auprès des pères dans leur milieu
- Le Comité est là pour inspirer, soutenir, former, réaliser des projets communs, mais toujours dans l'état d'esprit de prioriser l'intervention auprès des pères dans chacune des organisations qui le composent
- Un comité d'action où chaque organisation y trouve son compte
- **Encouragement mutuel des partenaires entre eux**

Les besoins des pères en priorité

- Toutes les organisations ont une mission qui leur est propre, avec des besoins, des attentes particulières à l'égard des pères: réussite scolaire, accompagnement prénatal, favoriser l'allaitement, nommer des activités pour les pères dans le bilan annuel, etc...
- Partir des besoins des pères et non des besoins des organismes: besoin de reconnaissance, de valorisation de son rôle, d'actualisation du lien père-enfant, etc...
- Reconnus dans leur compétence, ils se sentent accueillis dans ce qu'ils sont et mieux disposés à ouvrir la porte à d'autres dimensions

Diversité des initiatives et contamination mutuelle

- Chaque membre du Comité, suivant son lieu d'intervention, se sent concerné par des besoins spécifiques de la paternité... Mise en commun des intérêts différents des participants
- Faire en sorte que les différentes missions y trouvent leur compte dans la réalisation d'activités communes
- La contamination sans protection entre nous.

Exemple de projets communs à base de contamination

- Projet: Un père pour apprendre (initiative d'une MRC, devenue régionale)
- R-V de la paternité (initiative régional)
- Formation sur l'intervention auprès des pères (qui tient compte des besoins des différents milieux)
- Colloques régionaux
- Recherches action (« Intervenir auprès des pères » et Regards d'enfants, de pères et d'intervenants... »)

La présence de pères dans le comité

- Témoignage de leur présence au sein des comités
 - Présence physique, symbole de leur existence
 - Discours terre à terre
 - Retour à l'essentiel
- Existence de groupes de pères en action,
 - Dynamisant
 - Stimulant
 - Aidant pour ajuster nos pratiques

Des ressources ...

- Support de de l'APPR, aide à l'animation des différents comités, 2019: centre de ressources pour hommes
- Aide financière de la Direction de la santé publique de Lanaudière depuis 2019 TLSBEH-Financement par projet:, ministère de la famille, contribution des différents partenaires pour les coûts reliés à la participation aux différentes rencontres.
- Prix de reconnaissance, ventes d'outils

Des fragilités qui demeurent...

- La rotation des intervenants qui entraîne la fragilité des comités...surtout dans le communautaire
- Les changements de direction qui n'ont pas le même cheminement et n'accordent pas la même priorité à la paternité
- Le financement
- La multitude des concertations qui affecte la disponibilité des intervenants-es
- La résistance « classique » de certains milieux

Pas à pas, cueillir l'opportunité ...

- Des objectifs simples, réalistes
- Se réjouir de l'événement, plutôt que de déplorer des attentes déçues
- La relève des acteurs lors de départ...
- À l'écoute des nouvelles initiatives
- Lentement mais sûrement, un pas à la fois
- Développement du sentiment d'appartenance: affiche, logo régional, dépliant



Merci!

Questions? Qu'en retenez-vous?
À vous la parole...