

MANDAT : Coordonner le projet de prévention de la violence conjugale du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP)

POSTE : Coordination du projet

STATUT : Salarié pour la durée du projet (2 ans, avec possibilité de prolongation de 2 autres années, selon le financement) – 35 heures par semaine au taux horaire de 30,00 \$

EMPLOYEUR

Le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP) a pour mission de regrouper et mobiliser les acteurs sociaux du Québec concernés par la valorisation de la paternité afin de permettre l'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques et l'offre de service à la famille. Sa vision est de faire évoluer la norme sociale pour que les pères puissent exercer pleinement leur rôle de manière à favoriser un meilleur développement des enfants, un plus grand bien-être de tous les membres de la famille dans une perspective de coparentalité et d'égalité entre les hommes et les femmes. Le RVP partage également les valeurs d'inclusion et d'approche appréciative et de collaboration.

OBJECTIF DU PROJET

Déployer des formations en prévention de la violence conjugale dans des secteurs de services communautaires relevant du ministère de la Famille afin de permettre aux personnes intervenantes et aux gestionnaires de ces secteurs de services de mieux comprendre la violence conjugale, de mieux la détecter pour prévenir les situations à risque de dangerosité et de référer adéquatement vers des ressources spécialisées ou des cellules d'intervention rapide.

RESPONSABILITÉ GÉNÉRALE

Coordonner l'ensemble des activités du projet dans son volet qui relève du RVP.

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS PARTICULIÈRES

Sous la supervision du directeur général du RVP et en collaboration avec le comité de pilotage du projet et le chargé de projet du Réseau Maisons Oxygène (RMO) :

- Coordonner, gérer et soutenir la mise en œuvre générale du projet;
- Coordonner les travaux du comité de pilotage du projet;
- Élaborer et mettre en œuvre le plan d'action annuel du projet;
- Coordonner la création et la promotion des formations du projet;
- Coordonner les travaux des formateurs du projet (recrutement, accompagnement, etc.);
- Participer aux travaux de tous les comités (internes ou externes) pertinents à la poursuite du projet et assurer les représentations nécessaires à sa réalisation;
- Superviser la compilation des données nécessaires à la gestion et à l'évaluation du projet;
- Coordonner la production et la diffusion des cahiers de formation du projet;
- Produire les documents de reddition du projet.

EXIGENCES D'EMPLOI

- Diplôme d'études universitaire dans un domaine pertinent ou expérience équivalente;
- Au moins deux ans d'expérience en coordination de projet;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Expérience pertinente en transfert de connaissances et en prévention de la violence conjugale;
Leadership et excellente habilité d'organisation et de planification;
- Sens du travail en équipe;
- Expérience en animation de groupe;
- Grande capacité d'adaptation;
- Intérêt pour les enjeux liés à l'engagement paternel.

CONDITIONS

Date d'embauche : Dès que possible

Temps plein : 35 heures par semaine à 30,00 \$ l'heure

Statut : Salarié

Programme d'aide aux employés

Avantages sociaux de base et plus

Lieu de travail : Télétravail, bureaux du RVP pour les réunions, déplacements occasionnels à l'échelle du Québec si les conditions sanitaires le permettent.

Le RVP souscrit aux meilleures pratiques en conciliation famille-travail et est détenteur du **Sceau de reconnaissance CONCILIVI**.

POUR POSTULER

Faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation d'ici **le 24 mai 2021** par courriel à l'attention de : Line Nadeau, directrice générale adjointe du RVP : dga@rvpaternite.org

NOUS NE COMMUNIQUERONS QU'AVEC LES CANDIDATS RETENUS. MERCI DE VOTRE INTÉRÊT.